

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mr Richard Parry Jones, BA, MA.
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD MAWRTH, 27 IONAWR 2015 am 10.00 o'r gloch	TUESDAY, 27 JANUARY, 2015 at 10.00 a.m.
SIAMBR Y CYNGOR, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGFNI	COUNCIL CHAMBER, COUNCIL OFFICES, LLANGFNI
Swyddog Pwyllgor	Mairwen Hughes 01248 752516 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Annibynnol/Independent

H. Eifion Jones, Derlwyn Hughes, T. Victor Hughes, Ieuan Williams (**Cadeirydd/Chair**)

Llafur / Labour

J A Roberts

Plaid Cymru / The Party of Wales

John Griffith, Vaughan Hughes, Carwyn Jones a R G Parry OBE (**Is-Gadeirydd/Vice-Chair**)

Grwp Chwyldoradol / Revolutionist Group

Jeff.M.Evans

R H A G L E N

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog mewn perthynas ag unrhyw eitem o fusnes.

2 COFNODION (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 2 Rhagfyr, 2014.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 3 - 4)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitemau a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynglwm.”

4 PENODI PRIF WEITHREDWR AC AIL-STRWYTHURO'R UWCH DIM ARWEINYDDIAETH

I ystyried penderfyniadau'r Cyngor Sir a gafwyd ar 20 Ionawr, 2014.

5 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 5 - 6)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitemau a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynglwm.”

6 APWYNTIO PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD (Tudalennau 7 - 32)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor/Swyddog Monitro) mewn perthynas â'r uchod.

PWYLLGOR PENODI

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 2 Rhagfyr 2014

PRESENNOL:	Y Cynghorydd Bob Parry OBE - Is-Gadeirydd Y Cynghorwyr John Griffith, D.R. Hughes, T. Victor Hughes, Vaughan Hughes, H. Eifion Jones, J. Arwel Roberts.
WRTH LAW	Dirprwy Brif Weithredwr Pennaeth Adnoddau a Swyddog Adran 151 Dros Dro Pennaeth Proffesiwn – Adnoddau Dynol Swyddog Pwyllgor (MEH)
YMDDIHEURIADAU	Y Cynghorwyr Jeff M. Evans, Carwyn Jones.
HEFYD YN BRESENNOL	Dim

1 DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Ni wnaed yr un datganiad o ddiddordeb.

2 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 6 Tachwedd 2014.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r isod:-

"Dan Adran 100 (A)(4) Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, gyrrwyd y wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn, oherwydd y tebygrwydd y câi gwbyodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf eithriad ohoni fel y diffinnir y wybodaeth yn y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm".

4 PENODIADAU STAFF

Y Pennaeth Cyllid Corfforaethol a Chaffael

Dywedodd y Dirprwy Brif Weithredwr bod y Pwyllgor Penodiadau a gynhaliwyd ar 6 Tachwedd 2014 wedi penderfynu y byddai 7 ymgeisydd yn bwrw ymlaen i gam nesaf y broses benodi. Amlinellwyd y broses benodi sef:-

- Cam 1 - Aseiad annibynnol o'r cymwyseddau ymddygiadol
- Cam 2 – Profion safon diwydiant annibynnol o allu technegol ar gyfer y swydd
- Cam 3 – Cyfarfod anffurfiol i'r ymgeiswyr gwrdd â swyddogion allweddol ac Aelodau Etholedig (sydd ddim yn gwasanaethu ar y Pwyllgor Penodi).
- Cam 4 – Cyfweliad gyda Swyddogion.

Yn dilyn asesu'r ymgeiswyr ar ddiwedd Cam 4, adroddwyd nad oedd yr un ymgeisydd wedi cyrraedd y lefel ddisgwyliedig ar gyfer bwrw ymlaen i'r Panel Penodi terfynol.

Yn dilyn trafodaethau **PENDERFYNWYD:-**

- **Bod yr Awdurdod yn penodi ymgynghorydd arbenigol i weithio gyda'r Awdurdod i ddenu ymgeiswyr addas ar gyfer y swydd yn y flwyddyn newydd.**
- **Cadarnhau y bydd y Swyddog Adran 151 Dros Dro yn aros yn y swydd honno hyd nes y bydd Swyddog Adran 151 parhaol wedi ei benodi i'r swydd.**

**Y CYNGHORYDD BOB PARRY OBE
IS-GADEIRYDD YN Y GADAIR**

DDIM I'W GYHOEDDI NOT FOR PUBLICATION

(Ail-strwythuro'r Uwch Dim Rheoli gyda'r golwg ar wneud Arbedion Effeithlonrwydd
Restructuring of the Senior Management Team with a View to Making Efficiency Savings)

PRAWF BUDD Y CYHOEDD PUBLIC INTEREST TEST

Paragraff(au) 13 a 15 Paragraph(s) 13 and 15	Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972 Schedule 12A Local Government Act 1972
Y PRAWF – THE TEST	
Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgan oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-	Y budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-
<p>Mae'r mater hwn yn ymwneud â chyllideb y Cyngor, sydd yn arian cyhoeddus, ae mae yna fudd i'r cyhoedd o ran atebolrwydd am wariant yr arian hwnnw, sicrhau tryloywder mewn perthynas â sut mae busnes y Cyngor yn cael ei drefnu a'r strwythur y mae'n ei fabwysiadu i ddarparu'r gwasanaethau, yn cynnwys strwythur y sefylliad staffio.</p>	<p>Bydd gwybodaeth mewn perthynas â materion cyflogaeth sensitive yr Awdurdod yn yr adroddiad. Gellir adnabod AElodau unigol o staff yn y cynnwys a materion fydd maes o law yn arwain at drafodaethau a ymgynghoriadau gyda hwy am eu sefyllfa cyflogaeth.</p>
<p>This matter involves the Council's budget, which is public expenditure, and there is a public interest regarding the accountability for spending such monies, ensuring transparency in relation to how Council business is organised and the structure it adopts in discharging its Services, including the staffing establishment structure.</p>	<p>Information relating to sensitive employment matters within the Authority will be contained in the report. Individual members of staff can be identified and matters that will in time lead to discussions and consultation with these individuals on their employment situation.</p>
<p>Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth The public interest in maintaining the exemption outweighs the public interest in disclosing the information.</p>	

This page is intentionally left blank

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

Penodi Pennaeth y Gwasanaethau Democrataidd / Appointment of the Head of Democratic Services

Paragraff(au) 12 Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972
Paragraph(s) 12 Schedule 12A Local Government Act 1972

Y PRAWF – THE TEST

Mae yna fudd i'r cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / The public interest in disclosing is:-

Tryloywder a sgrwtini mewn perthynas â defnydd teg a chyson o Bolisiau Adnoddau Dynol y Cyngor.

Transparency and scrutiny with regard to the fair and consistent application of the Council's HR Policies.

Y budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-

Ni ddylai'r Cyngor dorri ei ymrwymadau statudol a chontractyddol i ddiogelu cyfrinachedd/preifatrwydd aelodau unigol o staff.

Gallai gwneud hyn heb gyfiawnhad cryf arwain at achos o gymryd camau gweithredu yn erbyn y Cyngor na fyddent er budd y cyhoedd.

The Council should not breach its statutory and contractual obligations to protect confidentiality/privacy of individual members of staff.

To do so without compelling justification could lead to a cause of action against the Council which would not be in the public interest.

Argymhelliad - Mae'r budd i'r cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na'r budd i'r cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth.

Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs the public interest in disclosing the information.

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank